HOGAR INFANTIL ESTRELLITAS DE COLORES

PROTOCOLO DE BIENESTAR Y SATISFACCIÓN TALENTO HUMANO

2025

JUSTIFICACIÓN

El protocolo de bienestar del Hogar Infantil Estrellitas de Colores busca favorecer el desarrollo integral del empleado, el mejoramiento de su nivel de vida a través del diseño e implementación de actividades recreativas, deportivas, socioculturales, de calidad de vida laboral, encaminadas a mejorar el nivel de satisfacción, eficacia y efectividad, así como el sentido de pertenencia a la institución.

OBJETIVO GENERAL

Propiciar condiciones para el mejoramiento de la calidad de vida de los empleados, generando espacios de conocimiento, esparcimiento e integración, a través de programas que fomenten el desarrollo integral y actividades detectadas a través de las necesidades del empleado.

OBJETIVOS ESPECIFICOS

- Favorecer condiciones en el ambiente de trabajo que faciliten el desarrollo de la creatividad, la identidad, la participación de los empleados.
- Contribuir al mejoramiento de la calidad de vida, atendiendo las necesidades de los empleados en cuanto a niveles de recreación, deporte, cultura de los empleados.
- Propiciar un ambiente laboral, atendiendo las sugerencias y comentarios de los empleados en cuanto a sus necesidades básicas, la motivación y el rendimiento laboral, generando así un impacto positivo en la institución, en términos de productividad y relaciones interpersonales.
- Contribuir al mejoramiento del clima organizacional de la Fundación.

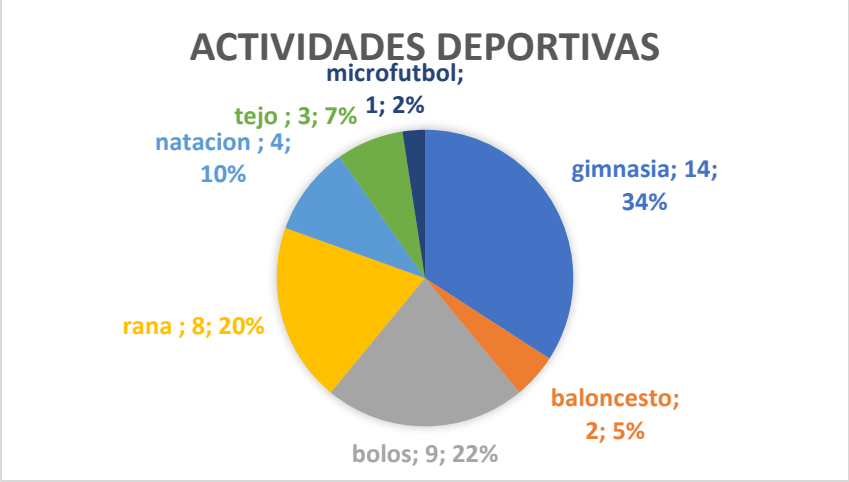


DIAGNOSTICO

Pretendemos desarrollar una serie de actividades en pro de fomentar la comunicación, la capacidad de relación, desarrollar el sentido de pertenencia y el compromiso individual para con la organización. Para ello se invitó a participar en la encuesta Diagnóstico de Necesidades a los empleados del Hogar Infantil.

- ACTIVIDADES DEPORTIVAS

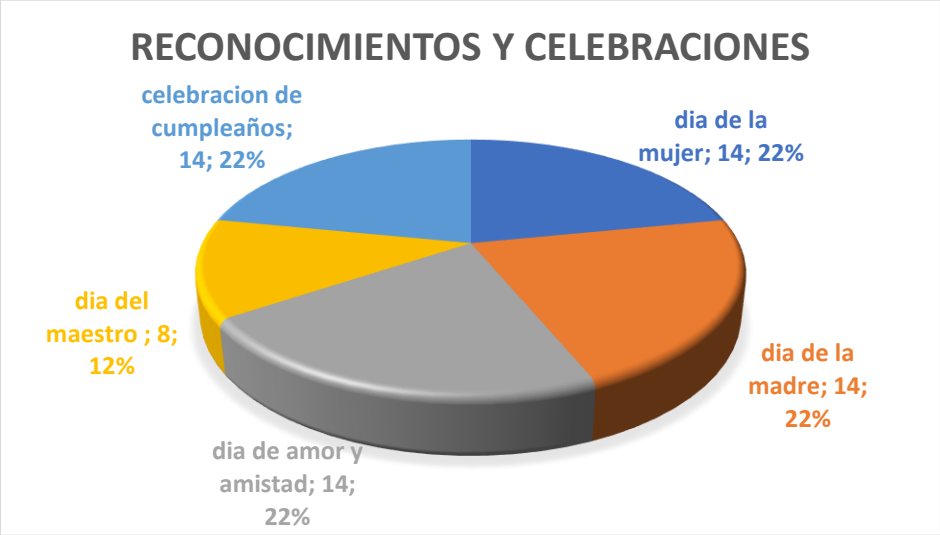
El objetivo es realizar actividades orientadas a fomentar la integración, respeto, tolerancia, sana competencia, esparcimiento y participación en actividades deportivas mejorando el estado físico y mental de los empleados. Se realizarán: Torneos de bolos, rana, Juegos Deportivos de Integración.



- RECONOCIMIENTOS Y CELEBRACIONES

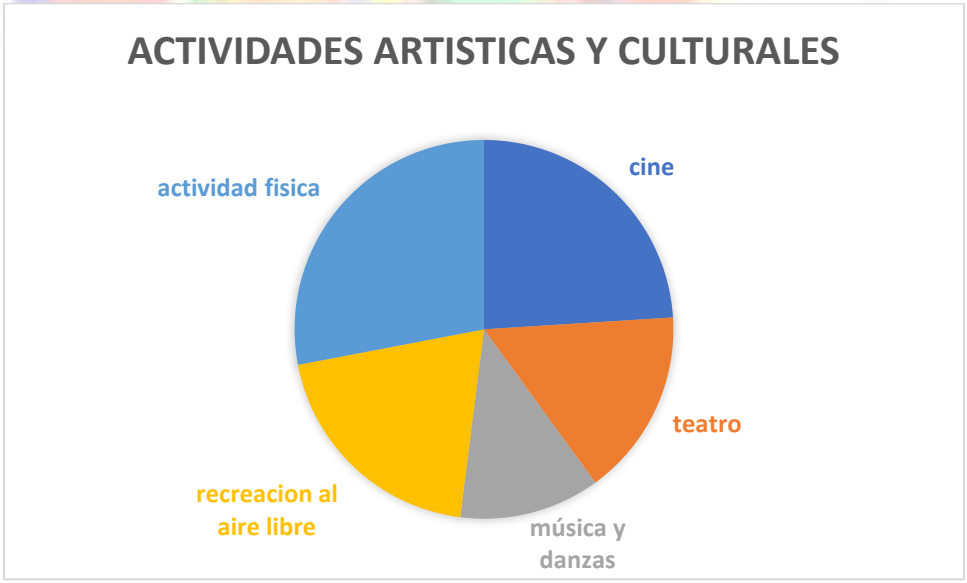
La realización de estas actividades tiene como fin favorecer ambientes sanos de trabajo, integración, respeto, tolerancia, sana competencia y de compromiso organizacional a través de espacios lúdicos y de recreación. Dentro de las actividades a realizar están: celebración de día de la mujer, día de las

madres, integración de amor y amistad, integración empleados, celebración de cumpleaños, día del maestro.



- ACTIVIDAD ARTISITICAS Y CULTURALES

Tiene como finalidad estimular la sana utilización del tiempo libre de los empleados, brindando espacios de esparcimiento, recreación, cultura e integración. Se realizarán concurso de talentos.



CLIMA ORGANIZACIONAL

Tiene como propósito contribuir a mejorar el clima Organizacional, a través de acciones que permitan fortalecer la comunicación organizacional, habilidades blandas y de liderazgo en el equipo directivo y coordinadores de la Entidad, las relaciones laborales y el trabajo en equipo.

FORTALECIMIENTO DEL TRABAJO EN EQUIPO

Tiene como propósito contribuir al mejoramiento de las relaciones interpersonales entre los empleados de la Entidad, desarrollando actividades enfocadas a fortalecer el trabajo en equipo.

Actividades a desarrollar:

- Talleres en trabajo en equipo, inteligencia emocional y resolución de conflictos.

RECOMIENTOS E INCENTIVOS

El objetivo de este programa será reconocer el desempeño laboral de los empleados seleccionados como los mejores empleados, así como de los equipos de trabajo que logren niveles de excelencia, exaltando así, el mérito al desempeño en el ejercicio de las funciones y la generación de ideas innovadoras que contribuyan al mejoramiento en la función misional de la Institución.

- RECONOCIMIENTOS

Se reunirán aspectos como, puntualidad, cumplimiento, organización, respeto, comunicación asertiva, buenas relaciones con los niños, padres, compañeros y superiores, comprometida, aprovechamiento del tiempo laboral. Con el fin de generar un reconocimiento físico a través de una mención meritoria por el buen desempeño trimestralmente, y el cuadro de honor del empleado del mes

- INCENTIVOS

Se tendrán en cuenta algunos incentivos como el día de cumpleaños para compartir con sus familias.



OBLIGACIONES DE LOS EMPLEADOS

Asistir y participar en las actividades de bienestar programadas por el Grupo de Talento Humano.

SEGUIMIENTO Y EVALUACION

Se realiza seguimiento a través de las actas con evidencias fotográficas y firmas de asistencia de la participación y cumplimiento al cronograma de actividades

INDICADOR	CUMPLIMIENTO
CUMPLIMIENTO AL PLAN DE BIENESTAR	1% - 100%

CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES

Nº	TEMA	OBJETIVO	MES	PARTICIPANTES	RESPONSABLE
1	BIENVENIDA Y DÍA DE LA MUJER	ESTABLECER SESIONES DE EJERCICIO FÍSICO CON EL FIN DE UTILIZAR ESTE MÉTODO COMO CANALIZADOR DE ESTRÉS.	MARZO	TALENTO HUMANO	COMITÉ DE BIENESTAR SOCIAL
2	MOVIMIENTOS Y POSTURAS ERGONÓMICAS	BRINDAR ESPACIOS DE AUTO CUIDADO PERSONAL	ABRIL	TALENTO HUMANO	COMITÉ DE BIENESTAR SOCIAL
3	CELEBRACIÓN DÍA DE LA MADRE Y DEL MAESTRO	VINCULAR A TODO EL PERSONAL EN ACTIVIDADES DONDE SE INTEGREN LIBREMENTE	MAYO	TALENTO HUMANO	COMITÉ DE BIENESTAR SOCIAL
4	FORTALECIMIENTO DE VÍNCULOS LABORALES	GENERAR ESTRATEGIAS DE TRABAJO EN EQUIPO.	JUNIO	TALENTO HUMANO	COMITÉ DE BIENESTAR SOCIAL
5	EVALUACION DE DESEMPEÑO	GENERAR ESPACIOS DE AUTOEVALUACION AL EQUIPO DE TRABAJO	JULIO	TALENTO HUMANO	COORDINADORA
6	SALUD MENTAL	GENERAR REFLEXIÓN SOBRE LA IMPORTANCIA DE LA SALUD MENTAL EN EL ÁMBITO LABORAL	AGOSTO	TALENTO HUMANO	COMITÉ DE BIENESTAR SOCIAL
7	INTEGRACIÓN		SEPTIEMBRE	TALENTO HUMANO	COMITÉ DE BIENESTAR SOCIAL

		REALIZAR LA CELEBRACIÓN DEL DÍA DEL AMOR Y LA AMISTAD.			
8	RECREACIÓN	LOGRAR TODO EL TALENTO HUMANO TENGA UN MOMENTO DE ESPARCIMIENTO Y DIVERSIÓN.	OCTUBRE	TALENTO HUMANO	COMITÉ DE BIENESTAR SOCIAL
9	EVALUACION DE DESEMPEÑO	GENERAR ESPACIOS DE AUTOEVALUACION AL EQUIPO DE TRABAJO	NOVIEMBRE	TALENTO HUMANO	COORDINADORA
10	DESPEDIDA FIN DE AÑO	VINCULAR A TODO EL PERSONAL EN ACTIVIDADES DONDE SE INTEGREN LIBREMENTE	DICIEMBRE	TALENTO HUMANO	COMITÉ DE BIENESTAR SOCIAL